

## HARMONOGRAM KONFERENCJI

8:30 – 9:00 Rejestracja uczestników

9:00 – 9:15 Uroczyste otwarcie konferencji

9:15 – 9:45 Wykład inauguracyjny - Małgorzata Wodecka

9:45 – 11:00 I Sesja referatowa stacjonarna

Lp.	Imię i nazwisko	Temat
1	stud. Agnieszka Bielak - Politechnika Lubelska	Mikronawyki inkluzywności. Jak codzienne gesty wpływają na przyjazną atmosferę w zespole?
2	lic. Jagoda Cyc - Politechnika Lubelska	Bezpieczeństwo psychologiczne w zespołach studenckich – jego znaczenie dla efektywności współpracy
3	lic. Patrycja Marchewka - Politechnika Lubelska	Ocena kosztów osobistych i organizacyjnych osiągnięcia sukcesów zawodowych przez menedżerów branży retail
4	lic. Michalina Ogińska - Politechnika Lubelska	Czy słyszysz mnie? Empatia i komunikacja w zarządzaniu różnorodnością
5	lic. Olga Szerszonowicz - Politechnika Lubelska	Empatia w percepcji zarządzania humanistycznego – analiza skojarzeń respondentów
6	stud. Emilia Molenda - Politechnika Lubelska	Empatia jako narzędzie przełamania barier w zespołach różnorodnych

### Równolegle: I sesja referatowa online

Lp.	Imię i nazwisko	Temat
1	stud. Dominika Marzec - Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Kolegium Studiów	Motywacja w erze polaryzacji. Inkluzywne przywództwo jako narzędzie budowania synergii między Pokoleniem Z a starszymi generacjami pracowników
2	stud. Aleksandra Wilczek - Uniwersytet Marii Curie -	Człowiek w biznesie w warunkach transformacji technologicznej: ujęcie interdyscyplinarne

	Skłodowskiej w Lublinie	
3	stud. Bartłomiej Styczyński - Politechnika Rzeszowska	Granice ludzkiej wydolności w biznesie lotniczym – czy inkluzywne projektowanie pracy pilota zwiększa bezpieczeństwo?
4	stud. Dorota Wiącek - Politechnika Rzeszowska	Konflikty komunikacyjne pomiędzy introwertykami i ekstrawertykami
5	stud. Olaf Cieślak Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie	Inclusive by design w prawie pracy – czy polskie regulacje rzeczywiście chronią różnorodność?
6	mgr Kamil Jan Margielewicz - Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Akademia Górnośląska w Katowicach	Znaczenie i oddziaływanie emocji w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Ujęcie zarządzania średnim zespołem

11:00 – 11:20 Przerwa kawowa

11:20 – 12:05 Panel dyskusyjny: Inclusive by Design - czy inkluzywność to strategia biznesowa czy wizerunkowy trend?

Paneliści:

- Artur Palac
- Monika Król

Moderator: Zuzanna Puźniak

12:05 – 12:10 Przerwa – posprzątanie po panelu

12:10 – 13:25 II Sesja referatowa stacjonarna

Lp.	Imię i nazwisko	Temat
-----	-----------------	-------

1	stud. Łukasz Buczyński - Politechnika Lubelska	Algorytmy, które nie widzą świata. Wzór „domyślnego człowieka” w AI, który kosztuje firmy miliony
2	stud. Jakub Kowalczyk - Politechnika Lubelska	AI jako asystent, a nie zastępca – rola człowieka w procesach biznesowych i edukacyjnych z perspektywy studenta
3	stud. Franciszek Tatarczak i stud. Mateusz Głąb - Politechnika Lubelska	Syndrom zbędnego juniora: wpływ sztucznej inteligencji na możliwości wejścia na rynek pracy
4	stud. Sebastian Graboś - Politechnika Lubelska	Człowiek w centrum regulacji: prawne aspekty inkluzywności i różnorodności w działalności przedsiębiorstw
5	stud. Amelia Antończak - Politechnika Lubelska, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	Zmęczenie dopasowywaniem się – analiza psychologicznych kosztów ciągłej dostępności i permanentnej adaptacji w branży marketingowej
6	stud. Weronika Kucaj i stud. Kacper Goclan - Politechnika Lubelska	Człowiek w centrum organizacji – znaczenie motywacji pozafinansowej w zarządzaniu pracownikami

### Równoległe: II sesja referatowa online

Lp.	Imię i nazwisko	Temat
1	stud. Edyta Zdanowska - Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu	Sztuka wielopokoleniowej symbiozy: Jak mechanizm „mentoringu odwróconego” buduje inkluzywną kulturę pracy
2	stud. Gabriela Uss Wąsowicz - Politechnika Rzeszowska	Empatia w planowaniu przestrzennym – czy możliwe jest projektowanie miast z perspektywy użytkownika?
3	stud. Monika Wójcik - Politechnika Rzeszowska	Psychologia przestrzeni w biznesie – jak empatyczne planowanie otoczenia wpływa na efektywność i dobrostan pracowników
4	lic. Kiryl Minkin - Uniwersytet im. Adama	Człowiek wobec technologii finansowych: psychologiczne mechanizmy adopcji

	Mickiewicza w Poznaniu	kryptowalut w warunkach ryzyka i niepewności
5	stud. Nikodem Kaczprzak - Uniwersytet Warszawski, Kolegium MISH	Empatia jako kompetencja funkcjonariusza Straży Miejskiej

13:25 – 13:45 Przerwa kawowa

13:45 – 15:00 III Sesja referatowa stacjonarna

Lp.	Imię i nazwisko	Temat
1	stud. Kornelia Cudo - Politechnika Lubelska	Psychologia ryzyka finansowego w ujęciu wielopoziomowym: perspektywa inwestora indywidualnego, doradcy i organizacji
2	lic. Klaudia Lalak - Politechnika Lubelska	Wykorzystanie sztucznej inteligencji przez instytucje finansowe w Lublinie
3	stud. Bohdan Dub - Uniwersytet Jagielloński	Wpływ sztucznej inteligencji na strategie inwestycyjne funduszy hedgingowych na rynkach wschodzących
4	stud. Krystian Bogusz - Politechnika Lubelska	Raportowanie ESG a rzeczywista inkluzywność: analiza największych spółek giełdowych
5	lic. Joanna Kapelusznia - Politechnika Lubelska	Analiza porównawcza sytuacji finansowej miast na prawach powiatu w województwie lubelskim po 2020 roku

15:00 – 16:00 Warsztat – Jak lepiej rozumieć innych i skuteczniej się komunikować?

Prowadzi: mgr Joanna Grela

16:00 – 16:15 Ogłoszenie wyników

16:15 – 16:30 Zakończenie konferencji